

УТВЕРЖДАЮ

Координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
руководитель рабочей группы
_____ А.А. Прокудин



Протокол № 3
заседания Кинельской городской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

29.09.2022 г.
09.00 час.

Присутствовали:

- Прокудин Александр Алексеевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, Глава.
- Шемшур Валерий Анатольевич - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета работодателей;
- Ардашева Наталья Андреевна - координатор Кинельской городской
трехсторонней комиссии, председатель
городского Совета профсоюзов.

Приглашены на заседание трехсторонней комиссии члены от Совета
работодателей, профсоюзов, администрации городского округа Кинель.

От комиссии городского округа Кинель:

Машкина Елена Владимировна
Ефимова Ольга Геннадьевна

От Совета работодателей:

Барсукова Ольга Николаевна

От Совета профсоюза:

Власова Анжелика Анатольевна
Евдокимова Елена Николаевна
Дмитриева Татьяна Ивановна

На повестку дня заседания трехсторонней комиссии вносится семь
вопросов:

1. О реализации национальных проектов «Демография»,
«Здравоохранение».
2. О реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного
комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).
3. Об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и

подростков.

4. О состоянии условий и охраны труда на территории городского округа Кинель за II квартал 2022 года.

5. Внеплановый вопрос. Статистические данные по несчастным случаям на производстве произошедших на территории г. о. Кинель за последние 5 лет, в сравнении по муниципалитетам Самарской области.

6. Внеплановый вопрос. О легализации трудовых отношений на территории г. о. Кинель. О ходе выполнения декомпозированного показателя «Количество легализованных в сфере малого и среднего предпринимательства» по итогам работы за 8 месяцев 2022 г.

7. О содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

Рассмотрен вопрос о реализации национальных проектов «Демография», «Здравоохранение».

Национальный проект «Демография» включает в себя 5 региональных проектов, каждый из которых имеет свои целевые показатели и способы их достижения:

1. Финансовая поддержка семей при рождении детей
2. Разработка и реализация программ системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения в Самарской области
3. Содействие занятости
4. Спорт – норма жизни.
5. Укрепление общественного здоровья.

Таблица (Приложение 1.)

Национальный проект «Здравоохранение». В его состав входят региональные проекты:

1. Развитие системы оказания первичной МСП
2. Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами

Таблица (Приложение 2).

По первому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать заместителю Главы г.о. по социальным вопросам продолжить реализацию национальных проектов «Демография», «Здравоохранение».

Рассмотрен вопрос о реализации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

С целью реализации указа Президента РФ в 2015 году в городском округе Кинель были созданы 2 центра тестирования ВФСК ГТО при МБУ «Спортивный центр «Кинель» и при СП ДЮСШ ГБОУ СОШ №9.

В городском округе Кинель выделено 6,5 ставок в центрах тестирования ВФСК ГТО.

В городском округе Кинель 12035 человек зарегистрировано на сайте ВФСК ГТО.

По итогу второго квартала 2022 года г.о. Кинель занимает 2 место в рейтинге ГТО Самарской области.

По данным 2 квартала 2022 года в г.о. Кинель приняли участие в выполнении нормативов ВФСК ГТО 2889 человек, из них 59 человек получили золотые знаки ВФСК ГТО.

В 2022 году центр тестирования ВФСК ГТО провел следующие мероприятия:

1. 24-26 января прошел Фестиваль ВФСК ГТО среди учащихся ГБОУ СОШ №3 (охват 100 человек, дети)

2. 27 января в г.о. Кинель стартовал проект «Фитнес -- ГТО». В рамках проекта "Фитнес-ГТО" сотрудники СП "Центр тестирования ВФСК ГТО" при МБУ "Спортивный центр "Кинель" посетили фитнес-клуб "Premium Sport" (охват 30 человек, все категории)

3. 12 марта команда Центра тестирования ВФСК ГТО при МБУ "Спортивный центр "Кинель" приняла участие в региональном этапе Зимнего фестиваля "Готов к труду и обороне" (ГТО), в котором участвует ежегодно.

4. 14-16 марта учащиеся начальных классов ГБОУ СОШ N 10 г.о. Кинель принимали активное участие в Фестивале "Готов к труду и обороне" (ГТО) (охват 120 человек, дети)

5. 17 марта судейская бригада Центра Тестирования ВФСК ГТО приняли ряд нормативов ГТО в стенах клуба смешанных восточных единоборств "Мангуст"(охват 20 человек, дети)

6. 29-30 марта организовали площадку ВФСК ГТО на военно-спортивной игре "Зарница". (Охват 110 человек, дети)

7. 18 апреля в рамках проекта "ГТО шагает в детский сад" судейская бригада СП "Центр тестирования ВФСК ГТО" при МБУ "Спортивный центр "Кинель" посетили детский сад "Золотая рыбка", чтобы принять выполнение норм ВФСК ГТО у всех желающих. (Охват 40 человек, дети);

8. 22 апреля в рамках проекта "Фитнес-ГТО" сотрудники СП "Центр тестирования ВФСК ГТО" при МБУ "Спортивный центр "Кинель" посетили фитнес-клуб "Genesis", в котором организовали и провели мастер-класс по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне. (Охват 30 человек, взрослое население);

9. 23 апреля участие команды МБУ «Спортивный центр «Кинель» в традиционном фестивале ВФСК ГТО среди команд трудовых коллективов организаций и предприятий Самарской области.
10. С 26 по 28 апреля 2022г. Центр тестирования ВФСК ГТО при МБУ "Спортивный центр " Кинель" провёл Весенний Фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" среди школьников (охват 250 человек, дети);
11. 6 мая учащиеся 5 - 11 классов ГБОУ СОШ N 11 приняли активное участие в фестивале ВФСК ГТО. (Охват 140 человек, дети);
12. 20 мая в честь празднования 100-летия Всесоюзной пионерской организации и в рамках проекта "ГТО шагает в детский сад" воспитанники детского сада "Золотой петушок" (п.г.т. Усть-Кинельский) приняли участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО "Готов к труду и обороне" (охват 50 человек, дети);
13. 25 мая Центр тестирования ВФСК ГТО при МБУ "Спортивный центр " Кинель" провёл завершающий этап Весеннего Фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" среди школьников (охват 90 человек, дети);
14. 30 мая в рамках проекта "ГТО шагает в детский сад" судейская бригада СП "Центр тестирования ВФСК ГТО" при МБУ "Спортивный центр "Кинель" снова посетили детский сад "Золотая рыбка", чтобы продолжить принимать выполнение норм ВФСК ГТО у всех желающих (охват 30 человек, дети);
15. 1 июня в честь Дня защиты детей была организована интерактивная площадка ВФСК ГТО (охват 30 человек, дети);
16. 3 июня выполнение нормативов ВФСК ГТО воспитанниками клуба смешанных восточных единоборств "Мангуст"(охват 30 человек, дети);
17. 11 июня в МБУ "Спортивный центр "Кинель" прошли соревнования по многоборью ВФСК ГТО среди трудовых коллективов г.о. Кинель (охват 28 человек, трудовое население);
18. 14 июня судейская бригада СП "Центр тестирования ВФСК ГТО" при МБУ "Спортивный центр "Кинель" в рамках проекта "ГТО шагает в детский сад" посетили детский сад "Аленький цветочек", чтобы принять выполнение норм ВФСК ГТО; (охват 31 человек, дети);
19. 16 июня в МБУ "Спортивный центр "Кинель" прошла Спартакиада среди участников детских оздоровительных лагерей под девизом «Закаляйся, как сталь!», посвящённая 185-летию юбилею города Кинель, и в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" (охват 108 человек, дети).

20. 17 июня в МБУ "Спортивный центр "Кинель" успешно прошёл Фестиваль ВФСК ГТО среди работников администрации и муниципальных учреждений г.о. Кинель, посвящённый 185-летию юбилею города Кинель, и в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" (охват 69 человек, трудовое население)

21. 20 - 21 июня в рамках проекта "ГТО шагает в детский сад" и областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" судейская бригада посетила детский сад "Золотой петушок" в п.г.т. Усть-Кинельский, чтобы принять выполнение норм ВФСК ГТО у всех желающих (охват 42 человека, дети);

22. 24 июня состоялась Паралимпиада под девизом «Больше, чем спорт» среди категории молодых инвалидов с ментальными нарушениями здоровья, посвящённая 185-летию юбилею города Кинель, и в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" (охват 8 инвалидов);

23. 28 июня на площадке ВФСК ГТО на территории ГБОУ СОШ №11 команда по волейболу МБУ "Спортивный центр "Кинель" приняла участие в выполнении норм ВФСК ГТО в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" (охват 15 человек, дети);

24. 29 июня девушки и юноши - участники патриотического движения «Юнармия», сдавали нормативы ГТО в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" (охват 20 человек, дети);

25. 4 июля на спортивные испытания вышли спортсмены старшего поколения, которые выполнили нормативы ГТО в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" (охват 20 человек, пенсионеры);

26. 9 июля бригада судей центра тестирования ВФСК ГТО при МБУ "Спортивный центр "Кинель" организовали интерактивную площадку для сдачи нормативов ГТО, в рамках акции "Лето в стиле ГТО" на "Большой семейной рыбалке" (охват 50 семей)

27. 13 июня воспитанники футбольного клуба "Смена" выполняли нормативы ГТО на стадионе "Локомотив" в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" (охват 20 человек, дети);

28. 15 июля "Центр тестирования ВФСК ГТО" совместно с местным отделением Профсоюза работников государственных учреждений провели "День Здоровья" в рамках акции "Лето в стиле ГТО". (100 человек, трудовое население)

29. 20 июля в центре тестирования ВФСК ГТО при МБУ "Спортивный центр "Кинель" юные шахматисты городского округа Кинель приняли участие

в выполнении нормативов ВФСК ГТО в рамках акции "Лето в стиле ГТО"(охват 20 человек, дети);

30. 23 июля участники Спартакиады "Здоровье - 2022" приняли участие в областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО", выполняя нормативы ВФСК ГТО; (охват 20 человек, трудовое население);

31. 27 июля сотрудники МБУ "Спортивный центр " Кинель" присоединились к областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО".

32. 6 августа в МБУ "Спортивный центр "Кинель" в рамках областной физкультурно - спортивной акции "Лето в стиле ГТО" прошли соревнования по гиревому спорту (охват 50 человек, трудовое население);

33. 13 августа в г.о. Кинель состоялся Фестиваль скандинавской ходьбы городского округа Кинель Самарской области "ВСЕ ВМЕСТЕ" в рамках дня физкультурника и акции "Лето в стиле ГТО"(охват 40 человек, все категории);

34. 6 августа интерактивная площадка ВФСК ГТО на детском футбольном турнира, посвящённом памяти Евгения Бугрова (охват 40 человек, дети);

35. 22 августа Спортивные мероприятия в День Государственного флага России и в рамках акции "Лето в стиле ГТО" охват 40 человек, все категории);

36. 27 августа Спортивная интерактивная площадка ВФСК ГТО для жителей и гостей посёлка Лебедь в честь 100 летнего юбилея поселка Лебедь охват 70 человек, все категории);

в 2022 году 3 специалиста прошли переподготовку в Институте дополнительного образования ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» и им присвоена квалификация: Инструктор по спорту, специалист центра тестирования ВФСК ГТО. Так же 1 сотрудник МБУ прошел повышение квалификации в Институте дополнительного образования ФГБОУ ВО «Поволжский государственный университет физической культуры, спорта и туризма» по программе «Организация спортивно-массовой работы специалистов центра тестирования ВФСК ГТО». 11 судей участвующих в оценке нормативов ВФСК ГТО в 2022 году прошли обучения по видам спорта и им было присвоена 3 судейская категория.

В 2021 году на внедрение ВФСК ГТО в г.о. Кинель было израсходовано 1256,041 тыс руб, из них на заработную плату 1208,041 тыс. руб.

За 9 месяцев 2022 году на внедрение ВФСК ГТО в г.о. Кинель было израсходовано 1380,328 из них на заработную плату 1357,128 тыс. руб.

По второму вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа продумать меры стимулирования и поощрения работников, выполнивших нормативы ГТО.
3. Рекомендовать Совету работодателей, профсоюзов городского округа активизировать работников для участия в ГТО.

Рассмотрен вопрос об организации летнего отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

В соответствии Законом Самарской области от 20 декабря 2018 года № 101-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями по обеспечению отдыха и оздоровления детей» городской округ Кинель наделен полномочиями по обеспечению отдыха и оздоровления детей.

На территории городского округа Кинель Самарской области стационарные учреждения, предоставляющие услуги в сфере отдыха и оздоровления, отсутствуют. Отдых и оздоровление детей организуется в лагерях с дневным пребыванием детей на базе государственных общеобразовательных учреждений городского округа.

В 2022 году между Министерством образования и науки Самарской области и Администрацией городского округа Кинель заключено соглашение, предметом которого является предоставление из бюджета Самарской области субвенции бюджету муниципального образования - городского округа Кинель Самарской области на финансовое обеспечение осуществления переданных отдельных государственных полномочий по обеспечению отдыха детей в каникулярное время в лагерях с дневным пребыванием детей, организованных образовательными организациями в Самарской области, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, в части обеспечения мероприятий, связанных с организацией питания отдыхающих в лагерях детей и направленных на соблюдение ими режима питания, в соответствии с Законом.

Сумма субвенций составляет - 3 175 588 руб.

30 мая 2022 года между Администрацией городского округа Кинель Самарской области и индивидуальным предпринимателем Романовой Светланой Александровной заключен Муниципальный контракт № 8/2022 на оказание услуг по обеспечению мероприятий, связанных с организацией питания отдыхающих в лагерях детей и направленных на соблюдение ими режима питания в лагерях с дневным пребыванием детей в каникулярное время, организованных образовательными организациями на территории городского округа Кинель Самарской области.

В 2022 году количество образовательных учреждений, в которых организована работа лагерей с дневным пребыванием детей составило 8. В двух

учреждениях (ГБОУ СОШ №4 п.г.т. Алексеевка г. о. Кинель Самарской области и ГБОУ СОШ №8 п.г.т. Алексеевка г.о. Кинель самарской области имени Воина интернационалиста С.А. Кафидова) работа лагерей не организовывалась, в связи с плановым проведением ремонтных работ.

В мае 2022 года была проведена комплексная приемка оздоровительных лагерей с дневным пребыванием на предмет их готовности к оздоровительному сезону. Все учреждения получили акты приемки.

Длительность смены составила 21 календарный день. Стоимость питания в день составила: 2-х разовое - 142 рубля, 3 - х разовое -177 рублей.

Утверждено примерное 10-ти дневное меню детей в возрасте с 7 до 11 лет в летних оздоровительных лагерях дневного пребывания в каникулярное время городского округа Кинель Самарской области. Обеспечение качества и количества питания в лагерях с дневным пребыванием детей контролировали Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Самарской области.

В лагерях с дневным пребыванием в 2022 году охвачено 900 детей в возрасте от 7 до 11 лет. Их них - 200 детей с организацией дневного сна и с 3 - разового питания. В 6 школах организовано 3-х разовое питание и дневной сон.

Кроме этого, в городском округе действует муниципальная программа городского округа Кинель Самарской области «Социальная поддержка отдельных категорий граждан в городском округе Кинель Самарской области на 2018-2022 годы», утвержденная постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 18 августа 2017 г. № 2517. Одним из мероприятий программы является «Организация летнего отдыха и оздоровления детей и подростков городского округа». На данное мероприятие из бюджета городского округа выделяются средства на:

- организационный взнос для участия учащихся образовательных учреждений и активистов общественных организаций в областных профильных сменах;

- приобретение инвентаря для дневного сна в лагерях с дневным пребыванием.

В 2022 году на приобретение инвентаря для дневного сна в лагерях с дневным пребыванием выделены денежные средства в размере 42 000 рублей, на которые закуплены 2 кровать-раскладушки взамен пришедших в непригодность и 12 комплектов постельного белья, взамен пришедших в непригодность.

На участие учащихся образовательных учреждений и активистов общественных организаций в областных профильных сменах в 2022 году денежные средства не запланированы.

По третьему вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

Рассмотрен вопрос о состоянии условий и охраны труда на территории

городского округа Кинель за II квартал 2022 года.

В соответствии с Законом № 72-ГД администрация городского округа Кинель Самарской области осуществляет работу по реализации отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда.

В информационный реестр специалиста по состоянию на 01.09.2022 года внесены сведения о 314 работодателях городского округа Кинель, у которых занято 13492 работников, в том числе 56 работодателей, численность работников которых превышает 50 человек.

Как всегда основным показателем, характеризующим состояние охраны труда, является уровень производственного травматизма.

За 2022 год произошел 1 легкий несчастный случай. НС произошел на Железнодорожной станции Кинель филиала ОАО «РЖД». 1 февраля в 23 часа на сортировочном пути при выполнении операции по закреплению вагонов тормозными башмаками произошло зажатие четырех пальцев левой руки сигналиста между ободом колеса и упорной колодкой тормозного башмака. Пострадавшая - женщина 1967 г.р. При расследовании НС комиссией установлена ответственность виновных лиц это 60% пострадавшая и 40 % дежурный «по горке».

По данным, предоставленным работодателями, расходы на мероприятия по охране труда в I квартале составили ~82 млн. руб. за 2 кв 33 млн. руб. Самые значительные расходы, это расходы произведенные железнодорожными организациями.

В целях профилактики и снижения уровня производственного травматизма в г. о. Кинель министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области рекомендует работодателям активизировать деятельность по реализации следующих приоритетных мер:

1. Обеспечение разработки корпоративных программ «Нулевой травматизм», учитывающих специфику деятельности организации.
2. Обеспечение соблюдения Правил дорожного движения работниками при исполнении ими трудовых обязанностей.
3. Обеспечение организации производства работ в соответствии с отраслевыми и межотраслевыми правилами и инструкциями по охране труда.
4. Принятие дополнительных мер профилактики производственного травматизма при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах, камерах, шурфах и иных закрытых емкостях.
5. Своевременное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. За 6 месяцев 2022 г было обучено 3108 человек, из них руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда - 598 человек, рабочих - 2510 человек.

6. Проведение специальной оценки условий труда, так за первое полугодие в г. о. в учтенных организациях проведен СОУТ на 7122 рабочих местах, численность работников, занятых на аттестованных местах составляет 11737 человек.

7. Усиление контроля за соблюдением работниками трудовой и производственной дисциплины и др.

Согласно данным министерства труда Самарской области анализ причин несчастных случаев показывает, что большинство из них являются устранимыми и носят управляемый характер.

Деятельность по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваемости проводится в соответствии с муниципальной программой городского округа Кинель Самарской области «Улучшение условий и охраны труда в городском округе Кинель Самарской области» на 2022-2024г.г.

По данным мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории городского округа в отчетном периоде удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составил 35 % (32%-2021 год), от численности работников у учтенных работодателей

В целях реализации переданных отдельных государственных полномочий в сфере охраны труда, в частности, таких как: осуществление методического руководства работой служб охраны труда, работа с обращениями граждан и организаций по вопросам, доведение до работодателей информации о вновь принятых законодательных и иных нормативных правовых актах об охране труда, оказывается методическая и практическая помощь по вопросам соблюдения требований охраны труда.

Администрацией городского округа будет продолжена работа по взаимодействию с предприятиями города в сфере охраны труда.

По четвертому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать администрации городского округа Кинель продолжить работу по мониторингу состояния условий и охраны труда на территории городского округа Кинель.

Рассмотрен внеплановый вопрос статистические данные по несчастным случаям на производстве произошедших на территории г. о. Кинель за последние 5 лет, в сравнении по муниципалитетам Самарской области.

За последние 5 лет в Самарской области количество пострадавших в результате несчастных случаев на производстве увеличилось на 5,3% (со 151 до 159 человек), количество погибших в результате несчастных случаев на производстве выросло на 3,2% (с 31 до 32 человек), так же на 29,4% увеличилось количество женщин, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве (с 17 до 22 человек), количество женщин погибших в результате несчастных случаев на производстве тоже выросло на 50% (с 2 до 3

человек).

Однако количество тяжелых несчастных случаев на производстве снизилось на 3,4% (со 146 до 141 случая).

Согласно данным, предоставленным министерством труда Самарской области, по видам происшествий при которых чаще всего происходят несчастные случаи относят:

- Падение пострадавшего с высоты 48%
- Транспортные происшествия 36%
- Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. 32%
- Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. 14%
- Воздействие электрического тока 6%
- Повреждение в результате противоправных действий третьих лиц 5%
- Воздействие дыма, огня и пламени 5%
- Воздействие вредных веществ 5%
- Попадание инородного тела 3%
- Воздействие экстремальных температур и других природных факторов 2%
- Естественная смерть 1%

За пять лет начиная с 2018 и за 8 месяцев 2022 г. в г. о. Кинель произошло 8 несчастных случаев из них: два тяжелых и соответственно 6 легких.

Несчастные случаи произошедшие в г. о. Кинель за период 2018-2022 (8 мес.) гг.

Год	I КВ	II КВ	III КВ	VI КВ
2018	-	АЛПЛА. <u>тяжелый</u> , не применение СИЗ, осколок пластика отлетел в глаз	-	-
2019	ЦРБ, <u>легкий</u> , поскользнулся, перелом плеча	АЛПЛА, <u>легкий</u> , подвернул ногу, в результате перелом	-	ООО ПКФ Спутник, <u>легкий</u> , зажал пальцы рук.
2020	Кинельский почтамт, <u>легкий</u> , спотыкание, падение, перелом правой руки	-	-	-
2021	1) ООО «СТМ-Сервис», <u>тяжелый</u> , падение с эстакады с высоты 4.2 м. 2) Кинельский почтамт, <u>легкий</u> , падение почтальона на доставочном участке	-	-	-
2022	Железнодорожная станция Кинель, <u>легкий</u> , зажатие 4-х пальцев левой руки.	-	-	Нет данных

По Самарской области наибольшее количество НС происходит в г. о. Самара за последние 5 лет зарегистрировано всего 421 тяжелых НС, наименьшее количество было зарегистрировано в 2020 г-57 НС, наибольшее в 2018- 91, далее Тольятти всего -170 меньше 2017-27, больше 2020-40. Сызрань всего 46 меньше 2017-4, больше в 2018 и 2020 по 12 НС, Новокуйбышевск всего 36, далее идет Отрадный и Чапаевск по 10 НС, затем Похвистнево - 7, Жигулевск- 5, Октябрьск -3, Кинель -2.

По пятому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать Советам работодателей и профсоюзов активизировать работу по недопущению несчастных случаев на предприятиях г. о. Кинель.

Рассмотрен внеплановый вопрос о легализации трудовых отношений на территории г. о. Кинель. О ходе выполнения декомпозированного показателя «Количество легализованных в сфере малого и среднего предпринимательства» по итогам работы за 8 месяцев 2022г.

В целях снижения неформальной занятости на территории городского округа Кинель осуществляет деятельность межведомственная комиссия по легализации трудовых отношений граждан в городском округе Кинель Самарской области (далее – комиссия), созданная постановлением администрации г.о. Кинель от 30 сентября 2015г. №3105. В состав комиссии входят представители администрации г.о. Кинель, Межрайонной ИФНС России №11 по Самарской области (только в части участия в заседаниях комиссии), отдела персонифицированного учета и обработки информации №8 управления персонифицированного учета ГУ Отделения Пенсионного фонда РФ по Самарской области, ГУ «Центр занятости населения городского округа Кинель» и филиала № 14 ГУ-СРО ФСС РФ.

Формами работы комиссии являются проведение заседаний с приглашением «проблемных» работодателей и проведение рейдовых мероприятий и другие.

В отчетном периоде проведено 1 заседание Комиссии и 12 рейдовых мероприятий.

В ходе проводимых мероприятий используются только предупредительно-профилактические методы разъяснительные беседы с вручением информационных листов и буклетов 1) о преимуществах работы в легальном формате (гос. поддержка при регистрации: по линии ЦЗН; по линии ГКУ СО «КЦСОН Восточного округа»; поддержка в форме консультаций, подготовки и направления отчетности по деятельности со стороны МАУ «Центр развития предпринимательства»/ социальная защищенность: б/д, пенсионное обеспечение и др.); 2) о формах легализации деятельности (регистрация в качестве ИП или в качестве плательщика налога на

профессиональный доход, новый режим налогообложения для Самозанятого населения введенный на территории Самарской области с 2020года.

Организовано вручение информационных материалов о преимуществах легализации деятельности и видах поддержки среди физических лиц обратившихся за размещением объявлений предлагающих услуги в газетах «Кинельская Жизнь» и (или) «Неделя Кинеля» (МБУ «Информационный центр»);

На официальном сайте администрации и опубликована газетах «Кинельская жизнь» и «Неделя Кинеля» размещена информация о работе «телефона доверия» для рассмотрения обращений граждан по фактам выплаты «серой» заработной платы, ненадлежащего оформления работодателями трудовых отношений

В июле направлены два письма в МИФНС России №11 по Самарской области с предложением провести мероприятия налогового контроля с целью привлечения к регистрации в качестве ИП или С/З физических лиц, имеющих признаки осуществления предпринимательской деятельности без соответствующей регистрации. Физические лица не являясь ИП или С/З систематически размещают в газетах «Неделя Кинеля» и (или) «Кинельская жизнь» объявления с предложением услуг и физические лица имеющие несколько единиц транспортных средств, включая грузовой.

В рамках реализации региональной составляющей национального проекта «Поддержка малого и среднего предпринимательства» городскому округу Кинель установлены декомпозированные показатели, в том числе «Количество легализованных в сфере МСП»

На 2021 год 130 ед., выполнение за 8 месяцев 2021 года - 105ед. или 80,8%, за 2021год -- 157ед. или 120,7%;

На 2022 год 143ед., выполнение:

за 5 месяцев 2022 года составило - 42 ед. или 29,4%;

за 8 месяцев 2022 года составило - 106 ед. или 74,1%;

за 9 месяцев 2022года ожидается - 123 ед. или 86,0%;

за 2022 год ожидается - 172 ед. или 120%.

По шестому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать управлению экономического развития, инвестиций и потребительского рынка активизировать работу по снижению неформальной занятости, а так же обеспечить выполнение декомпозированных показателей.

Рассмотрен вопрос о содействии в трудоустройстве инвалидов и выполнении требований Закона Самарской области от 26.12.2003г. № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

С июня 2015 года работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее 35

человек, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников (Закон Самарской области от 26.12.2003 г. № 125-Гд «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»).

Работодатель в соответствии с квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест и создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (ИПР).

За период с 01.01.2022г. по 01.09.2022г. за содействием в поиске подходящей работы в государственное казенное учреждение Самарской области «Центр занятости населения городского округа Кинель» (далее – ЦЗН г.о. Кинель) обратилось 40 граждан, имеющих инвалидность. На 01.09.2022г. численность безработных граждан, относящихся к категории инвалидов, составляет 14 чел. Трудоустроено при содействии ЦЗН г.о. Кинель 25 инвалидов, что составляет 62 % от общего количества инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Специалистами ЦЗН г.о. Кинель проводится персональная работа с каждым обратившимся инвалидом. Данная категория граждан находится на постоянном контроле. Подбирая для инвалида подходящую вакансию, специалист службы занятости основывается на рекомендациях, которые отражены в индивидуальной программе реабилитации инвалида, заполняемой в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов РФ» органами медико-социальной экспертизы (МСЭ). Трудовые рекомендации, выдаваемые врачом-экспертом, являются первым звеном в организации рационального трудоустройства инвалидов. Они основываются на комплексной оценке медицинских, психологических и социально-профессиональных факторов. Рекомендации даются с учетом функциональных возможностей инвалидов, профессиональных навыков, специальной и образовательной подготовки, личных наклонностей, а также мотивации инвалида на трудовую деятельность. Для большинства инвалидов, находящихся на учете в службе занятости населения врачом-экспертом рекомендована работа в специально созданных условиях, в том числе на дому или неполный рабочий день; сторожем, диспетчером. Вакансии с данными требованиями работодателями в ЦЗН г.о. Кинель не предоставляются, поэтому трудоустройство инвалидов затруднено.

По состоянию на 01.09.2022г. потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов поступила от 13 организаций в количестве 31 вакансии.

№	Наименование предприятия,	Наименование вакансии	Количество
---	---------------------------	-----------------------	------------

	организации, учреждения	для трудоустройства инвалидов	свободных рабочих мест, ед.
1	ГБОУ СОШ N 8 п.г.т. Алексеевка	Учитель английского языка	1
		Воспитатель	1
2	ГБОУ СОШ № 11	Учитель истории и обществознания	1
3	ГБОУ СОШ №5	уборщик служебных помещений	1
4	ГБОУ СОШ № 7 г. Кинеля	Педагог-психолог	1
		Учитель физики	1
5	ООО "Электрощит-Энерготехстрой»	Уборщик служебных и производственных помещений	3
6	Филиал АО "Ретал"	Помощник оператора выдувного полуавтомата	1
		Упаковщик	1
7	ООО Пивоваренная компания "Балтика" филиал "Балтика-Самара"	Ведущий специалист по информационным технологиям	2
		Специалист по экологическому контролю	2
		Специалист по работе с контрагентами	2
8	АО "Транснефть-Урал"	Техник	2
9	ООО "Электрощит"-Энерготехстрой"	Уборщик служебных и производственных помещений	3
10	ООО "ДАНА"	Старший технолог	1
		Технолог производства	1
11	СЛД "Кинель" КУС ООО "СТМ-Сервис"	Уборщик служебных и производственных помещений	3
12	ООО "Компания К"	Изготовитель пищевых полуфабрикатов	3
13	АНО "ЦСОН Восточного округа"	Социальный работник	1

Как видно из заявленных вакансий более половины составляют специалисты такие как, учитель, воспитатель, инженер, специалист. В службу занятости, как правило, обращаются граждане, имеющие инвалидность, длительно время не работающие, у которых в ИПР указывается узкий перечень профессий, по которым инвалид может работать (например, вахтер, контролер, лифтер). В массовом количестве обычно такие специалисты не требуются, и в этом случае инвалид продолжает оставаться незанятым.

ЦЗН г.о. Кинель осуществляют следующие мероприятия:

- проведение совещаний с общественными организациями инвалидов – проводится ежеквартально;
- участие в межведомственной рабочей группе по оказанию содействия в трудоустройстве инвалидов в г.о. Кинель - регулярно;

- организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан по профессиям (специальностям), востребованным на региональном рынке труда – обучено 2 чел.;

- профессиональная ориентация инвалидов в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования – оказана 14 чел.;

- психологическая поддержка и социальная адаптация инвалидов из числа безработных граждан на рынке труда – оказана 1 чел.;

- обработка и ведение реестра Выписок из ИПРА, поступающих из бюро медико-социальной экспертизы, с рекомендациями по исполнению мероприятий профессиональной реабилитации инвалидов – проводится постоянно;

- организация информирования инвалидов, работодателей, органов местного самоуправления, социальных партнеров об условиях участия в мероприятиях по содействию занятости инвалидов – проводится постоянно.

28.06.2022 произошли изменения законодательства о занятости населения в части, касающейся установления квоты для приема на работу инвалидов.

Ключевым изменением, влияющим на трудоустройство граждан с инвалидностью, является закрепление на законодательном уровне положения о том, что квота по трудоустройству граждан с инвалидностью будет считаться выполненной работодателем только после фактического приема на работу человека с ограниченными возможностями.

Таким образом, квоту по трудоустройству в отношении граждан с инвалидностью нельзя будет выполнить формально, создав рабочие места лишь в штатном расписании, необходимо будет оформление в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами. Это требование вступило в силу с 01.03.2022.

Остальные изменения заключаются в том, что в Законе о занятости теперь закреплено, что численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представителям работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в

среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда, на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии с Правилами представления сведений о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, согласно установленной квоте, работодатель, как и ранее, обязан размещать информацию ежемесячно, по месту своей регистрации, в срок до 10-го числа месяца, следующего за отчетным в единой цифровой платформе (www.trudvsem.ru).

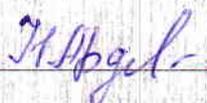
Органы государственной власти Российской Федерации, государственные и муниципальные учреждения и унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости, посредством их размещения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

До настоящего времени альтернативные способы выполнения работодателями установленной квоты по трудоустройству граждан с инвалидностью, не предусмотрены.

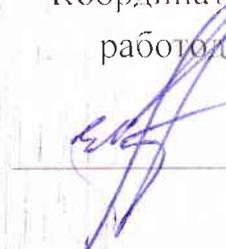
По седьмому вопросу принято решение:

1. Информацию принять к сведению.
2. ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель», Совету работодателей, профсоюзов городского округа осуществлять постоянный контроль исполнения предприятиями законодательства в области квотирования рабочих мест для социально незащищенных категорий безработных граждан

Координатор Совета
профсоюзов

 Н.А. Ардашева

Координатор Совета
работодателей

 В.А. Шемшур

Национальный проект «Демография»

№ п/п	Наименование показателя	2022					Обнование
		План	Факт			Прогноз На 31.12.	
			На 01.04.	На 01.07.	На 01.09.		
1.	Региональная составляющая «Финансовая поддержка семей при рождении детей»						
1.1.	Значение общего коэффициента рождаемости (в промилле)	9,5	8,8	8,8	9,5	Показатель рассчитывает Минсоцдем	
2.	Региональная составляющая «Разработка и реализация программ системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения в Самарской области»						
2.1.	Количество граждан пожилого возраста, вовлеченных в добровольческую деятельность и движение «Серебряные волонтеры», проживающих на территории муниципального образования	23	1	7	21	25	На территории г.о.Кинель действует волонтерское движение серебряного возраста «Добро : Серебро». Все волонтеры зарегистрированы на портале Добро.ру. «Серебряные» волонтеры принимают активное участие в организации и проведении городских и областных мероприятий, добровольческих акций. Волонтеры серебряного возраста за 8 месяцев 2022 года провели более 30 акций и мероприятий.
2.2.	Количество проведенных мероприятий, направленных на Активное долголетие	48	22	42	63	80	На территории городского округа Кинель регулярно проводятся мероприятия, направленные на активное долголетие. К ним относятся: праздники двора, мероприятия в рамках проекта «Встречи у фонтана», спортивные мероприятия, выставки, спектакли, кинопоказы.
3.	Региональная составляющая: «Содействие занятости»						
3.1.	Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет, %	100	100	100	100	100	
4.	Региональная составляющая «Спорт-норма жизни»						
4.1.	Доля населения в возрасте от 3 до 79 лет, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения в возрасте от 3 до 79 лет (в процентах)	52,9	51,9	52,6	52,9	53,5	Ежеквартальный мониторинг и анализ посещения занятий по физической культуре учащимися ГБОУ СОШ, студентов КИТ и СамГАУ, контроль работы спортивных клубов при образовательных учреждениях. Проверка работы секций ЦДО ДЮСШ, ЦДО «Вундеркинд», ЦДО

							<p>«Гармония», ЦДО «Вдохновение», МБУ «Спортивный центр «Кинель». Организация и проведение внутри школьных физкультурно-спортивных мероприятий, а также городских спортивных мероприятий таких как: спартакиада школьников по 6 видам спорта, Президентские состязания, КЭС-баскет, мини-футбол в школу, серебряный мяч, «Золотая шайба», кожаный мяч, лето с футбольным мячом, спартакиада студентов КГТ и СамГАУ.</p> <p>Организация и проведение Спартакиады «Здоровье» по 14 видам спорта, кубков и первенств городского округа Кинель по футболу, волейболу, баскетболу, н/т, шахматам.</p> <p>Проведение анонимного опроса на предприятиях и организациях г.о. Кинель с целью выявления количества индивидуально занимающихся различными видами двигательной активности – ежеквартально. Мониторинг работы фитнес-клубов, клубов по месту жительства и военно-патриотических клубов.</p> <p>Организация и проведение городской спартакиады серебряного возраста «Через спорт - к активному долголетию!», мониторинг работы секций по северной ходьбе, проведение мониторинга индивидуально занимающихся.</p> <p>Сдача нормативов ВФСК ГТО на предприятиях и учреждениях всех форм собственности.</p>
5.	Региональный проект «Укрепление общественного здоровья»						
5.1.	Наличие программы «Укрепление общественного здоровья» в муниципальном образовании	наличие	наличие	наличие	наличие	наличие	<p>Постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 16.12.2021 №3160 утверждена муниципальная программа «Укрепление общественного здоровья населения городского округа Кинель Самарской области на 2021-2025 годы»</p>

Национальный проект «Здравоохранение»

№ п/п	Наименование показателя	2022					Обоснование
		План	Факт		Прогноз		
			На 01.04.	На 01.07.	На 01.09.	На 31.12.	
1	Региональный проект «Развитие системы оказания первичной медико-санитарной помощи»						
1.1.	Количество граждан, ежегодно проходящих профилактический медицинский осмотр и (или) диспансеризацию, человек	27410	13351	13351	27410	Данные Минздрава	
1.2.	Количество волонтеров, привлеченных к процессам организации медицинской помощи (помощь при проведении вакцинации, диспансеризации, доставки маломобильных пациентов в учреждения здравоохранения, обзвоне пациентов и т.д.)	Обслуживается Кинельской ЦБГПР	23	28	31	35	В г.о.Кинель действует городской штаб по развитию добровольчества. Волонтеры оказывают помощь в доставке лекарств маломобильным гражданам, осуществляют обзвон граждан на предмет прохождения вакцинации, проводят на улицах города информационную кампанию о вакцинации.
1.3.	Количество массовых мероприятий (очных и в формате on-line), проведенных администрацией муниципального образования с целью информирования граждан о профилактике заболеваний и популяризации ЗОЖ; информирования граждан о созданных в муниципальном образовании условиях для привлечения медицинских кадров	6	10	21	34	50	МБУ «Спортивный центр «Кинель» проводит комплекс мероприятий, направленный на популяризацию ЗОЖ: турниры по мини-футболу, стритболу, пляжному волейболу, шахматам и шашкам, фестивали скандинавской ходьбы и т.д., а также привлекает население г.о.Кинель к сдаче нормативов ГТО. МБУ ДМО «Альянс молодых» регулярно проводит мероприятия, направленные на профилактику негативных видов зависимостей и заболеваний, на пропаганду ЗОЖ: социально значимый квест «Живи активно!», социальные акции «Мысли трезво», «Твой выбор», профилактические семинары-тренинги, массовые акции «Скажи наркотикам – НЕТ!», «Сообща, где торгуют смертью!». На систематической основе в социальных сетях публикуются информационные материалы по пропаганде ЗОЖ и профилактике заболеваний.
1.4.	Охват населения вакцинопрофилактикой от гриппа (не менее 60% от всего населения муниципального образования), %	60	51,16	62,28	62,28	70	Данные Минздрава
1.5.	Охват населения вакцинопрофилактикой от новой коронавирусной инфекции COVID-19 (не менее 60% от всего населения муниципального образования), %	80	70,31	62,63	62,63	80	Данные Минздрава

С целью привлечения высококвалифицированных кадров
 трех медицинским работникам предоставлены компенсации
 расходов по договорам найма жилого помещения. За 8
 месяцев 2022 года компенсация предоставлена 3 врачам на
 сумму 184 тыс. рублей

Данные Минздрава

2	Региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Самарской области квалифицированными кадрами»					
2.1	Количество основных медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, врачей, человек	138	133	129	129	138
2.2	Количество основных медицинских работников, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, средних медработников.	258	257	244	244	258
2.3	Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: врачами	95	85	77.82	77.82	95
2.4	Укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (доля занятых физическими лицами должностей от общего количества должностей в медицинских учреждениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях), % нарастающим итогом: средними медицинскими работниками	95	92	81.56	81.56	95